**南京工业大学电气工程与控制科学学院2022年诚聘英才**

尊敬的海内外学者：

广纳天下英才，一流的校园环境、一流的科研平台、一流的生源质量、一流的人才服务，南京工业大学电气工程与控制科学学院翘首以盼，面向海内外常年招聘各类高层次人才，“职”等您来，擘画锦绣未来。

**学校简介**

南京工业大学具有百年办学历史，是首批入选国家“高等学校创新能力提升计划”（2011计划）的14所高校之一，是江苏高水平大学建设重点支持高校。主校区江浦校区位于国家级新区南京江北新区核心腹地，被评为南京最美校园。学校综合实力强劲，2021年3月，自然指数排名中位列中国内地高校第30位；2020年8月，上海软科世界大学学术排名中位列全球第401-500位，并列中国内地高校第50-71位。学校秉承人才强校理念，坚持以帅才聚才、以平台汇才、以机制引才、以影响揽才，建立灵活多样的人才政策，着力建立人才队伍高地，以加强人才队伍建设带动学校事业发展。

**学院简介**

电气工程与控制科学学院现有教职工百余人，已形成一支职称、学历、年龄结构较为合理的师资队伍。学院拥有1个二级博士点、2个一级学科硕士点、1个专业学位点、5个本科专业。其中，自动化、电气工程及其自动化为国家一流本科专业，测控技术与仪器、建筑电气与智能化为省一流专业建设点。学院拥有“江苏省绿色智能制造研究中心”、“江苏省工业装备数字制造及控制技术重点实验室”（共建）两个省级科研平台及8个校级研究平台。学院以“一流教学、一流创新”为使命，聚焦教师学术能力提升、人才培养质量提升、产学研合作项目层次提升等三大领域改革发展，大力培育在自动化、智能化领域具有较高社会满意度的创新创业型人才，力争成为国内电气工程与控制科学领域知名的高水平、创业型、新前沿学院。

**一、          招聘方向**

智能系统与机器人、控制科学与工程、电气工程、建筑电气与智能化、测控技术与仪器、计算机科学与技术等方向

**二、人才引进条件**

**（一）个人引进**

**1、第一层次人才**

**A类人才：**主要包括诺贝尔奖、菲尔兹奖、普林奖、日本奖等国际知名奖项获得者，海外著名学术机构的院士，海外著名大学主流学院的院长或以上人员，中国科学院、工程院院士，年龄一般不超过65周岁；

**B类人才：**主要包括海外著名大学教授、重大人才工程入选者、重要国家级平台负责人、重要国家级项目负责人；国家科学技术奖三大奖二等奖及以上、国家教学成果二等奖及以上奖励的第一完成人或与上述人才水平相当的领军人才，年龄一般不超过55周岁。

**2、第二层次人才**

**A类人才:**主要包括在海外著名大学取得终身教职的教授、副教授、重大人才工程入选者、重要国家级平台负责人、重要国家级项目负责人，Nature、Science期刊论文第一作者或通讯作者，省部级科学技术一等奖、省教学成果特等奖等第一完成人或与上述人才水平相当的杰出人才，年龄一般不超过50周岁；

**B类人才:**主要包括在海外著名大学取得终身教职的助理教授、江苏省“333高层次人才培养工程”第二层次培养对象、江苏特聘教授、江苏省自然科学基金杰出青年基金获得者、江苏省“双创计划”人才或与上述人才水平相当的高层次人才，年龄一般不超过45周岁；

**C类人才:**为海内外优秀青年学者，已取得较为突出的科研成果，具备很好的发展潜力，引进后有望在聘期内入选或获得本层次A、B类人才计划或项目，年龄一般在38周岁以下。

**3、第三层次人才**

主要指在海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学位，并在知名学术机构有两年及以上教学科研工作经历，具备较强的创新能力和较好的发展潜力。主持国家级科研项目1项；因在海外学习或工作时间较长而未能主持国家级科研项目者，相应高级别论文数量要求适当增加，类比学校副教授破格申报条件，年龄一般不超过35周岁。

**4、第四层次人才**

在海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学位，能胜任教师岗位要求且具备较高的创新能力和较好的发展潜力，年龄一般不超过32周岁。

**5、博士后（含师资博士后）**

国内外优秀博士，博士学位不超过3年，年龄不超过35周岁，具备一定的学术成果或科研潜力。

**（二）团队引进条件**

团队引进主要条件：国内顶级水平和国际先进水平，具体如下：

1. 研究方向属于国家中长期科学和技术发展规划的重点领域或国际科技前沿热点问题。

2. 具备良好的工作基础，符合学校相关学科发展需要。

3. 团队成员之间应具有长期合作的基础，专业结构和年龄结构合理，一般由3-5人组成。团队成员应满足我校人才个人引进基本资格条件和相应层次的个人条件，已取得突出的学术成绩或具有明显的创新潜力。

**三、人才支持条件**

学校在人才引进（分类化引进、一体化建设、科学化考核）、人才服务（薪酬待遇、子女入学、安居乐业、健康工程）、人才发展（职业培训、学术交流、职称晋升、团队建设）等方面提供全方位政策保障，力求实现人才个人发展与学校、学院事业发展相互促进。

**表1 高层次人才引进待遇标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才层次/类别** | | **薪酬** | **住房待遇** | **启动经费** |
| 第一层次  (杰出教授) | A类人才 | 有关薪酬、住房、启动经费、配偶子女安排、学术助手和行政秘书配备、工作时间等方面给予优惠，一人一议。 | | |
| B类人才 | 协议工资  80-120万/年 | 200-300万住房补贴或校内人才公寓（150平米） | 300-600万 |
| 第二层次  （教授） | A类人才 | 协议工资  36-60万/年 | 100-150万住房补贴或校内人才公寓（80平米） | 100-300万 |
| B类人才 | 协议工资  36-48万/年 | 60-100万 | 60-150万 |
| C类人才 | 协议年薪  24-36万/年 | 50-80万 | 40-100万 |
| 第三层次  （副教授） | | 参照副教授相应岗位标准享受薪资待遇。 | 不超过50万 | 不超过40万 |
| 第四层次  （讲师） | | 参照讲师相应岗位标准享受薪资待遇。 | 不超过30万 | 不超过16万 |
| 博士后  （含师资博士后） | | 享受协议工资31万/年起，享受在校教职工相同的保险、奖励性绩效、医疗等福利待遇，另可享受境外研修补助、课题组补助等奖励 | | |

**四、申请流程**

申请人请准备：包含完整简历（建议注明微信号）、3-5篇代表性论文、推荐信1-2封、未来研究计划书面材料申请等,发到以下邮箱：

[**ngjll@njtech.edu.cn**](mailto:ngjll@njtech.edu.cn)**,**[**desitun@126.com**](mailto:desitun@126.com)。

邮件标题请注明“**南京工业大学电气工程与控制科学学院招聘教授/副教授/讲师/博士后+高等教育人才网**”。

联系人：计老师

电话：86-025-58139517

地址：江苏省南京市江北新区浦珠南路30号南京工业大学电气工程与控制科学学院崇德楼D411

学院官网：<http://eecs.njtech.edu.cn/>