

# 中共中国联合工程有限公司委员会文件

---

## 中国联合工程有限公司关于面向天津大学定向招聘 2025 届干部储备人才的公告

为进一步加强优秀年轻干部人才储备，打造高素质专业化干部队伍，为公司打造百年强院、成为世界一流科技型工程公司提供坚实人才保障，经中国联合工程有限公司（以下简称中国联合）党委研究，决定实施定向招聘干部储备人才专项计划。现就 2025 届定向招聘相关事项公告如下：

### 一、招聘计划

本次计划定向招聘干部储备人才 30 名（硕士、博士研究生），其中面向天津大学招聘人数视报名情况而定。

### 二、招聘对象

天津大学优秀全日制 2025 年应届毕业生，专业不限。

定向培养生、委托培养生、在职攻读学历学位的人员，以及网络学院、成人教育学院和独立学院的毕业生不列入招聘范围。

### 三、资格条件

坚持品学兼优，突出政治标准，报考人员须符合以下基本条件：

1. 具有中华人民共和国国籍，政治立场坚定，爱党爱国，遵纪守法，品行端正，作风踏实，有理想抱负和家国情怀，甘于为中国联合高质量可持续发展服务奉献。

2. 有团队精神、合作意识和较强的组织协调、人际沟通和语言文字表达能力，服从组织安排。

3. 学习成绩优秀，须在 2025 年 7 月 31 日前毕业并取得相应毕业证书、学位证书。

4. 硕士研究生年龄不超过 28 周岁(1997 年 1 月 1 日以后出生，本科学制五年的不超过 29 周岁)，博士研究生不超过 31 周岁(1994 年 1 月 1 日以后出生，本科学制五年的不超过 32 周岁)，具有参军入伍经历的，相应放宽 2 岁。具有正常履行职责的身心条件。

5. 在校期间未受过纪律处分，符合相关法律法规规定的其他条件。凡因违法违纪受过刑事处罚或各类处分人员不得报名。

6. 中共党员、优秀学生干部、获得校级及以上奖励、学习成绩优异，或在班级、党团组织、校（院系）学生会担任职务，以及有参军入伍经历的同等条件可以优先录用。

#### 四、招聘程序

本次定向招聘工作坚持德才兼备的用人标准，采取发布公告、组织报名、资格审查、组织面试、考察体检、公示录用等程序进行。

1. **发布公告。**在相关大学就业信息平台发布招聘公告。

2. **组织报名。**通过扫描二维码或访问中国联合招聘网站(<http://chinacuc.zhiye.com>)进行在线申请。



网申通道

干部储备人才专项招聘计划为面向目标高校学生的定向计划，有意向申请专项的同学网申时必须同步再申请至少一个校招岗位。建议在2024年10月22日前完成网申。

3. **资格审查。**2024年11月下旬，通过校招岗位面试的同学如符合专项计划定向目标高校或专业要求，将在收到校招录用通知的同时收到干部储备人才专项候选人资格审查的通知。候选人应按通知要求补充提交相关申报材料，接受资格审查和初步筛选。

4. **组织面试。**2024年11月底前，根据资格审查情况，确定入围面试的候选人名单，发放中国联合定向招聘2025年度干部储备人才面试通知。面试采取线上、线下相结合的形式进行。

5. **考察体检。**根据面试情况，确定考察对象，通过档案审核、组织考察，对其综合素质、能力和业绩情况进行全面考察。考察通过人员需按规定的时间、地点参加体检。

6. **公示录用。**经考察、体检均合格的人员，确定为拟录用人员，通过“中国联合工程有限公司招聘”公众号和所在高校就业网进行公示。在公示期间，对拟录用人选有反映问题的，及时调查核实，并提出相应的处理意见。公示期满，对拟录用人选没有异议或反映问题经查实不影响录用的，按规定办理录用手续。对反映有影响录用问题并查有实据的，不予录用；对反映的问题一时难以查实的，将暂缓录用，待查清后再决定是否录用。

有以下情形的，一律取消录用资格，并采取适当方式将学生和有关责任人的相关情况，向学校通报和社会告示：

- (1) 有违法违纪违规行为的；
- (2) 学术不端或道德品行有问题的；

- (3) 弄虚作假，伪造有关证明和材料，骗取资格的；
- (4) 档案造假或存在其他问题的；
- (5) 不服从组织统一分配的；
- (6) 不能在学制和公告规定时限内获得毕业证、学位证的；
- (7) 在面试、考察、体检、培训等环节，不按要求提交有关资料并及时参加的；
- (8) 不按要求报到上岗的；
- (9) 其他违反招聘纪律或有关法律法规规定不适合的情形。

## 五、相关政策

**培养锻炼。**干部储备人才列入中国联合党委组织部管理，实行一人一策，重点跟踪培养，优先使用。到岗后由党委组织部安排至公司重要职能部门、业务部门实践锻炼，优先选派到重大项目、重要分（子）公司或者海外分支机构锻炼，锻炼期限一般为2年，期间由公司党委组织部和所在部门共同管理。

实践锻炼期满后，由公司党委组织部会同所在部门共同考核，考核通过后按照相关程序，结合个人专业和特点情况，聘任为**中层助理级领导干部**，纳入公司管干部序列统一管理，符合相应任职条件以后，优先提拔为**中层副职级（副处）领导干部**。

综合素质较好的管理型人才，按照相关政策，安排多岗位任职锻炼；根据自愿原则，优先推荐到地方政府部门挂职锻炼或者交流任职，优先推荐为援藏援疆干部或者参加博士生服务团。

**薪资和待遇保障。**对录用为干部储备人才的员工提供极具竞争力的薪资和待遇保障，前三年基本薪酬标准年薪：

硕士毕业生前三年年薪为 30 万、35 万、40 万；

博士毕业生前三年年薪为 40 万、45 万、50 万；

同时按照相关规定，可享受公司校招员工统一的人才公寓、生活补贴、青年购房补贴等各类人才政策及杭州市人才补贴。表现特别优秀的，按照相应的考核办法核定奖金，超出上述标准的，据实发放，上不封顶。

未尽事宜由中国联合党委组织部解释。如需咨询相关政策，请在工作时间联系：0571-88151958、87379348。

中国联合工程有限公司党委组织部

2024 年 9 月 28 日