

中建三局工程总承包公司 2026 届 校园招聘简章

中建三局总承包公司于 1995 年 4 月 8 日在国家施工企业体制改革浪潮中应运而生。承载着“为局集团发展增强实力、培养人才、积累经验、提高信誉”的光荣使命，秉持争先品格，淬炼“杰出品牌、卓越品质、高尚品位”的“三品”理念，逐渐成长为中建三局建造业务支柱性直营公司、中建集团直营公司优秀排头兵企业。目前，公司在建项目超 300 个，分布于北京、天津、山东、河南、湖北等 11 省 2 市和印尼、土耳其、斯里兰卡、阿塞拜疆等十余个国家。

一、核心优势

中建系统直营公司排头兵：作为中建集团内直营公司的优秀排头兵，公司以“一最两先”作为发展目标。“一最”，即最具价值创造力的综合建筑服务商。“两先”，即成为中建集团高品质发展的领先者、中国建筑业卓越营造的领先者。淬炼“杰出品牌、卓越品质、高尚品位”的“三品”理念，阔步迈向“从优秀走向卓越”新征程。

中建系统干部成长摇篮：总承包公司成立以来，深入实施“以争先有为者为本”的人才策略，以优异的人才培养机制，为中建集团、中建三局和中建其他局输送领军帅才、转型闯将、行业精英、专业能人等“四类人才”近千人。

局属公司孵化器：公司在实现自身发展的同时，积极承担中建三局区域布局优化、经营结构调整等重大任务，先后重组整合7家企业，培育孵化局北京公司、西南公司、房地产公司、基础设施建设投资公司4家局属单位和商品混凝土公司1家局级单位。

二、所获荣誉

公司累计61项工程问鼎国内建筑行业工程质量最高荣誉——鲁班奖和国家优质工程奖，380余项工程获省部级优质工程奖，3项工程获中国土木工程詹天佑奖、全国市政金杯奖、中国安装工程优质奖、中国建筑工程装饰奖、中国钢结构金奖、全国用户满意工程等荣誉。

三、校园招聘特色计划-北极星计划

基本要求	领导者： 组织沟通达人，学生会主席或副主席、团委书记、班长； 学习型： 他人眼中的学神，成绩班级排名前20%； 技术控： 拒绝平淡，工科类校外各种比赛获得者、领域专家； 实战派： 保持好奇心，学校研发项目参与者，学校创新技术项目参与者，专业论文获得校级、专业刊物发表。	本科及以上学历，成绩良好，无挂科，专业排名top30%。
		面试综合评价良好。
		专业不限，知识结构全面，综合素质优秀。
		良好的沟通能力和表达能力，具有较强的抗压能力。
		优秀的执行力和责任心，具有良好的分析判断和团队协作能力。
具有竞争力的薪酬待遇	提前半年转正； 专有学习津贴； 进入公司第一比普通员工获得更丰厚的待遇。	

培养体系	<p>名师带徒: 由公司业务系统领导带徒, 与公司各业务部门负责人或二级单位部门负责人签订师徒协议, 制定全面培养计划。</p> <p>岗位优选: 对公司的核心业务工作岗位、工作区域, 优先安排, 制定轮岗培养计划, 设计个性化个人职业发展通道。</p> <p>精准培养: 引入第三方咨询机构, 利用专业测评工具, 聚焦基础理论素质、管理技能、管理潜质、管理个性以及职业发展类型等方面对“北极星”青年进行全面测评, 促进人才提升发展。</p>
-------------	--

四、招聘专业

专业大类	需求专业	专业大类	需求专业
房屋建筑类	土木工程/建筑工程	基础设施类	港口航道与海岸工程
	给排水科学与工程		道路桥梁与渡河工程
	工程管理		市政工程
	机械工程/机械设计制造及其自动化		水利水电工程
	无机非金属材料工程		测绘工程
	物流管理		地质工程
	电气工程及其自动化		交通工程
	建筑环境与能源应用工程		环境工程
	工程造价		勘察技术与工程
	安全工程		城市地下空间工程
勘察设计类	环境设计	职能管理类	汉语言文学
	建筑学(设计方向)		新闻学
	岩土工程		人力资源管理
	结构工程		行政管理
金融财务类	审计学		马克思主义哲学
	会计学		劳动与社会保障
	税收学		计算机类

五、招聘流程

1. **招聘流程:** 简历投递 → 线上测评 → 初试 → 复试 → 签订协议
2. **简历投递方式:**

(1) 网站投递:

<http://zhaopin.cscec3b.com.cn/>

(选择校园招聘-中建三局总承包公司, 登录并投递简历)

(2) 扫码投递:



(扫描二维码, 选择相应岗位, 注册账号并投递简历)

中建三局总承包公司人力资源部

2025年8月